



¡UNIDAD Y EMPODERAMIENTO PROFESIONAL ES NUESTRA CONSIGNA!

POR UNA GESTION MODERNA, EFICIENTE E INTEGRADORA

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL DURANTE LA GESTION 2019 - 2021

ACTIVIDADES QUE SE REALIZARAN	TAREAS QUE SE NECESITA PARA CADA ACTIVIDAD	TIEMPO QUE DEMORARA CADA TAREA	DINERO QUE COSTARÁ CADA TAREA	RESPONSABLES DEL CUMPLIMIENTO DE CADA TAREA
EMPODERAMIENTO DE LA PROFESION	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Organizar capacitaciones descentralizadas de contenido normativo, liderazgo y gestión en salud, así como del código de ética y deontología profesional. ➤ Realizar campañas de difusión efectivas sobre la importancia del rol del Obstetra en el Perú y su contribución en la salud sexual y reproductiva de la mujer y su familia ➤ Establecer alianzas estratégicas con agencias e instituciones internacionales formadoras de profesionales Obstetras que brinden capacitación continua a los agremiados. ➤ Premiar anualmente a las Obstetras destacadas a nivel de Lima y Callao. 	Desde el inicio hasta el final de la Gestión	De acuerdo al costo del mercado	Consejero Asuntos internos Consejero Vocal I
REINSENCION DEL OBSTETRA EN LA BOLSA LABORAL	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Implementar convenios con instituciones público privadas que garanticen la reinserción laboral de Obstetras. 	Desde el inicio hasta el final de la	De acuerdo al costo del mercado	Consejero Vocal II

		<ul style="list-style-type: none"> ➤ Contribuir en la implementación de servicios de orientación y consejería en salud sexual y reproductiva a cargo del Obstetra en las instituciones educativas públicas y privadas en la región. ➤ Implementar el sistema del voluntariado obstétrico con participación especial de los agremiados que requieran apoyo social. ➤ Incentivar a las agremiadas que deseen conformar los comités internos de trabajo en el Colegio Regional. 	Gestión		
ACERCAMIENTO Y MONITOREO DE LA ACTIVIDAD PRIVADA		<ul style="list-style-type: none"> ➤ Elaborar un directorio y un sistema de redes de los agremiados que laboran en el sector privado. ➤ Monitorear y supervisar periódicamente a los Obstetras que trabajan en ese ámbito a fin de empoderarlos en las diversas áreas de competencia profesional. 	Desde el inicio de la Gestión Hasta Concluir con la Gestión	De acuerdo al costo del mercado	Consejero Vocal II
ACCESO SIMPLIFICADO A LA RECERTIFICACION PROFESIONAL		<ul style="list-style-type: none"> ➤ Organizar capacitaciones periódicas en las principales áreas de competencia teórica y práctica de la profesión dirigida a los agremiados que lo soliciten. ➤ Ejecutar un proceso de recertificación profesional con el rigor científico requerido, más sencillo y menos costoso 	Desde el inicio de la Gestión Hasta Concluir con la Gestión	De acuerdo al costo del mercado	Consejero Vocal 2 Consejero Asuntos Externos
COMUNICACIÓN EFECTIVA ENTRE EL COLEGIO REGIONAL Y SUS AGREMIADOS		<ul style="list-style-type: none"> ➤ Visitar periódicamente a las diferentes bases de la jurisdicción de Lima y Callao. ➤ Informar de manera personalizada o por vía virtual de las actividades ejecutadas y el avance del plan de trabajo propuesto. 	Desde el inicio de la gestión Hasta El término de la Gestión	De acuerdo al costo del mercado	Consejero Asuntos Externos
ASESORIA JURIDICA		<ul style="list-style-type: none"> ➤ Garantizar asesoría legal permanente accesible en persona y por vía virtual. ➤ Organizar campañas descentralizadas de asesoría legal. 	Desde el inicio de la gestión Hasta El término de la Gestión	De acuerdo al costo del mercado	Consejero Asuntos Internos
SISTEMA DE PAGO EFECTIVO DE CUOTAS PARA LA HABILIDAD PROFESIONAL		<ul style="list-style-type: none"> ➤ Modernizar el sistema de pagos con aviso personalizado. ➤ Brindar facilidades de pago a los obstetras que requieren apoyo. 	Desde el inicio de la gestión Hasta El término de la Gestión	De acuerdo al costo del mercado	Consejero Secretario Administrativo Consejero Tesorero

VIGILANCIA EFECTIVA DEL PERFIL PROFESIONAL	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Apoyar en la vigilancia del currículo académico de las escuelas de Obstetricia de las universidades formadoras de Obstetras a nivel local. ➤ Apoyar en el monitoreo de los diversos estudios de post grado ofrecidos por las universidades que puedan atentar con las competencias de nuestra profesión. ➤ Consolidar alianzas estratégicas de asesoría y apoyo, con instituciones que asocian a profesionales Obstetras a nivel latino americano y a nivel mundial. 	Desde el inicio de la gestión Hasta El término de la Gestión	De acuerdo al costo del mercado	Consejero Vocal II Consejero Asuntos externos
SERVICIOS DE BIENESTAR, APOYO SOCIAL Y RECREACION	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Continuar con las obras iniciadas de infraestructura y mejoramiento de centros e instalaciones modernas y cómodas para los Obstetras. ➤ Fortalecer los sistemas de beneficios por salud , apoyo social y visitas a las agremiadas que así lo requieran. 	Desde el inicio de la gestión Hasta El término de la Gestión	De acuerdo al costo del mercado	Consejero Vocal 2

¡UNIDAD Y EMPODERAMIENTO PROFESIONAL ES NUESTRA CONSIGNA!

POR UNA GESTION MODERNA, EFICIENTE E INTEGRADORA

“”” OBSTETRAS POR EL PERU ”””

¡SOMOS TU MEJOR OPCION!